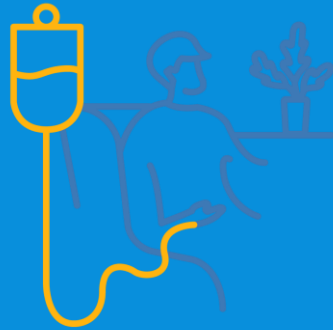


# Jaarplan 2022

## Samen anders, samen sterk



Arbeidsmarkt  
in balans



Juiste zorg op  
de juiste plek



Inclusieve  
samenleving



Sociale en techno-  
logische innovaties

**\_\_\_\_\_ samen  
voor betere zorg**

# Ontwikkelingen en trends

- Zinnige zorg & gepast gebruik
- Krapte op de woning- en arbeidsmarkt
- Preventie en positieve gezondheid
- Regionalisering
- Anders organiseren, anders werken, anders besturen
- Digitalisering en innovatie
- Duurzaamheid, circulaire economie
- Eigen regie burger
- Modern werkgeverschap, van diploma- naar skillsgericht, leven lang ontwikkelen



# Waar staan en gaan wij voor?

## **Visie**

De wereld vraagt om baanbrekende oplossingen

## **Missie**

Toekomstbestendig bouwen aan de positieve gezondheid van mensen

## **Rol**

Verbindende vernieuwer

## **Essentie**

Grensverleggend

Als netwerkbeweging geloven we in de kracht van het collectief. In de verbinding ontstaat de echte vernieuwing. Samen gaan we voor verandering in zorg en welzijn. Door met elkaar aan de slag te gaan en gericht te experimenteren, leren we maximaal van elkaar. Zo ontstaan de mooiste ideeën en nieuwe mogelijkheden.

# Strategie 2019-2023: Samen Sterk

Als vereniging kiezen wij samen de thema's waar wij mee aan de slag gaan en evalueren deze jaarlijks. Wij werken complementair:



- Wij zijn aanvullend op bestaande initiatieven en starten kansrijke initiatieven.
- We zijn samen verantwoordelijk voor de behaalde resultaten, we werken vanuit eigenaarschap en commitment.
- De thema's tot 2023 zijn: Arbeidsmarkt in Balans, Juiste Zorg op de Juiste Plek, Inclusieve Samenleving, Sociale en Technologische Innovatie



# Onze thema's



## Arbeidsmarkt in balans

Samen werken aan een toekomstbestendige regionale arbeidsmarkt voor zorg en welzijn door de zorgprofessionals centraal te stellen en met focus op innovatieve oplossingen. Zo blijven we kwalitatief goede zorg nu en in de toekomst leveren.



## De juiste zorg op de juiste plek

Een maatschappelijke beweging van 'voorkomen, vervangen en verplaatsen' van zorg, met als doel de burger te empoweren om zo de regie over zijn eigen gezondheid of 'zorgreis' te nemen.



## Sociale en technologische innovaties

Ons innovatienetwerk streeft naar toegankelijke en betaalbare zorg door het stimuleren en versnellen van de inzet van slimme zorginnovaties door inspireren, kennisdeling, experimenteren en samenwerking.



## Inclusieve samenleving

Gezamenlijk bouwen aan een samenleving van en voor iedereen. Een samenleving waarin iedereen welkom is en gelijkwaardig kan meedoen met anderen: op school, op de arbeidsmarkt, aan sport en cultuur en in de wijk.

# Ambitie 2022 'Samen anders'

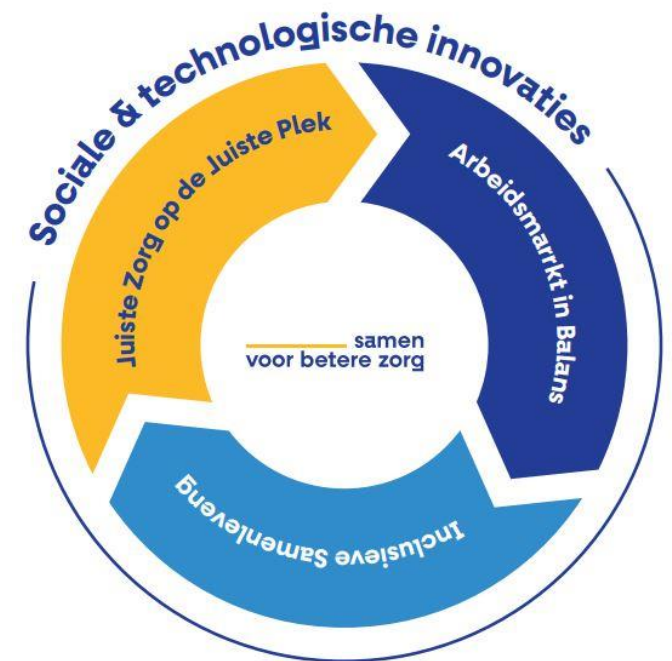
Onze ambitie is dat 'zoveel mogelijk mensen kunnen en willen meedoen'. Daarvoor is het belangrijk de continuïteit, kwaliteit en toegankelijkheid van de zorg in regio te blijven waarborgen. Dat doen wij door slimmer werken, slimmer organiseren en technologische innovaties.

De thema's pakken wij in samenhang en integraal op met focus:

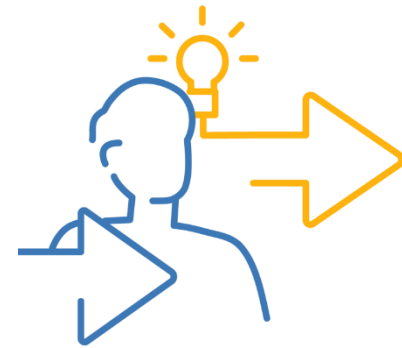
- **Digitalisering en innovatie**
- **Anders werken, leren en organiseren**
- **Modern werkgeverschap**
- **Preventie en positieve gezondheid**

We werken al veel samen met Sigra. In 2022 intensiveren we dat steeds meer.

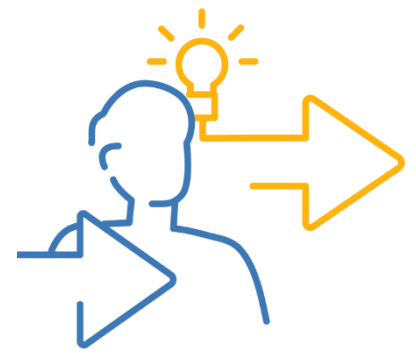
13-1-2022



# Arbeidsmarkt in balans



# Arbeidsmarkt in balans



## Kiezen en Toeleden

### Ambitie

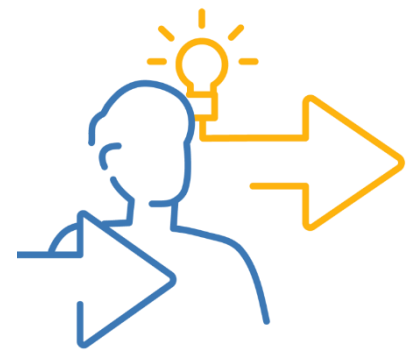
- Huidig positief imago benutten
- Organisaties ondersteunen bij nieuwe instroom
- Wensen van nieuwe generatie medewerkers onderzoeken

### Hoe?

- Organiseren voorlichtingsbijeenkomsten, Ontdekdezorgweek, infopuntzorg.nl
- Voorlichting geven aan scholieren en onderzoek naar andere (online) voorlichting voor scholieren
- Onderzoeken mogelijkheden ambassadeurschap door zorgprofessionals
- Optimaliseren van oriëntatietrajecten en matchingsinstrumenten, zoals de Paskamer
- Onderzoeken betekenis transitie van functie en competenties naar rollen en skills/ talenten door middel van netwerkbijeenkomsten, en vergroten kennis zoals webinar generatie Z.



# Arbeidsmarkt in balans



## Leren en Ontwikkelen

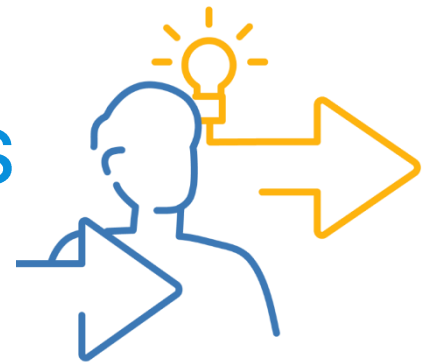
### Ambitie

- Nieuwe vormen van leren onderzoeken en inzetten
- Nieuwe vormen van begeleiden onderzoeken en inzetten
- Opleidingen aansluiten op medewerker van de toekomst én op toekomstige zorgvraag

### Hoe?

- Hanteren opzet RSOP en waarde bepalen 'Van SPP naar Wendbaarheid' en van technologie binnen Zorg & Welzijn opleidingen
- Ontwikkelen en uitvoeren Anders Opleiden: traject voor anderstalige nieuwkomers met zorgopleiding; oriëntatieprogramma mbo/ hbo voor zij instromers; PDCA onderwijsinnovatie Maatschappelijke Zorg opleiding; Visie ontwikkelen en uitvoeren gilde leren bol studenten; Inzet mbo certificaten
- Continueren coalitie voldoende en goede studentbegeleiding
- Continueren coalitie curriculum ontwikkeling sportstagiaires
- Starten coalitie digitaal en sociaal

# Arbeidsmarkt in balans



## Werken en Behoud

### Ambitie

- Visie op goed werkgeverschap en goed werknemerschap formuleren
- Dialoogontwikkeling stimuleren (niveau medewerker, team en organisatie)
- Positief organisatieklimaat en community building bevorderen

### Hoe?

- Organiseren Masterclasses Goed werk en goed werkgeverschap
- Continueren coalitie Moderne HR cyclus (dialoogontwikkeling op medewerkersniveau)
- Starten coalitie Flexibele arbeidsmarkt (flexibiliteit, mobiliteit, zzp)
- Continueren Netwerk verzuimaanpak
- Continueren aanbod van Sterk in je Werk Vitaliteitsprogramma voor zorgprofessionals (workshops, vitaliteitsscan en coaching)

# Arbeidsmarkt in balans



## Arbeidsinnovatie

### Ambitie

- Sociale innovatie bevorderen als voorwaarde om technologische innovatie te benutten
- Ondersteunen in technologie adoptie en digitale vaardigheden
- Talentgericht werken en opleiden onderzoeken en inzetten

### Hoe?

- Zie thema Sociale en Technologische Innovatie

# Juiste zorg op de juiste plek



# Juiste zorg op de juiste plek



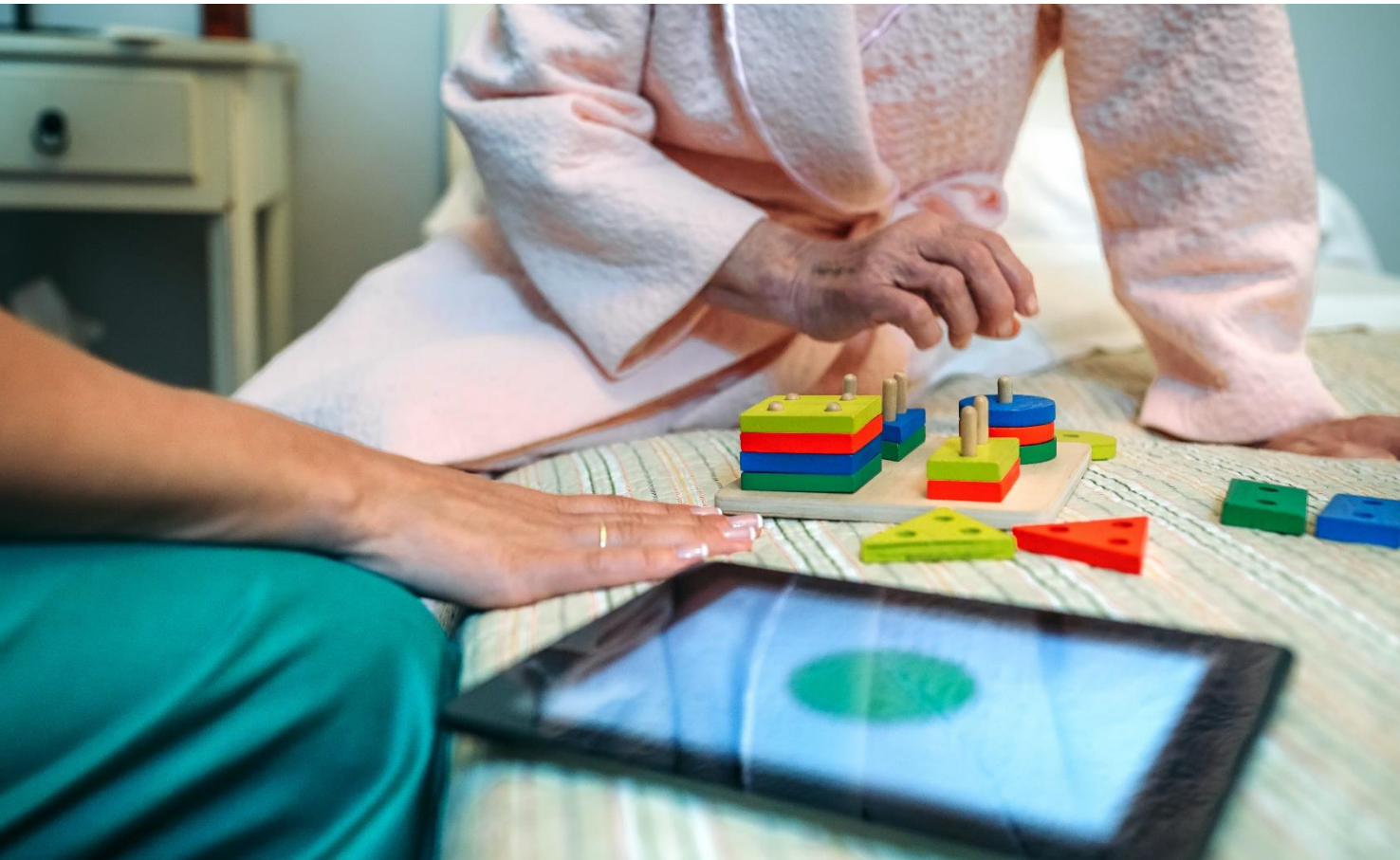
## Ambitie

- Regionalisatiebeweging in de onderscheidende regio's faciliteren
- Coalitievorming rond JZJP stimuleren
- Netwerken t.a.v. Zorg & Welzijn opzetten en/ of faciliteren

## Hoe?

- VBZ is partij in totstandkoming en uitvoering samenwerkingsagenda gemeente(n) – zorgverzekeraar(s) (K + AM)
- E-magazine JZJP actualiseren met nieuwe best practices (minimaal 3 toevoegen)
- Kruisbestuiving tussen netwerken mogelijk maken en verbindings-thema's tussen netwerken benoemen
- Programmatische aanpak ontwikkelen rond 'vitaliteit en leefstijl'

# Inclusieve samenleving



# Inclusieve samenleving



## Ambitie

- Gezamenlijk optrekken bij krapte op de woningmarkt
  - Wonen met Zorg in Haarlemmermeer (AM)
  - Betaalbare woningen voor zorgprofessionals (KAM)
- ‘Gewoon in de wijk’ verder vormgeven (K)

## Hoe?

- VBZ is partij in project Wonen met Zorg Haarlemmermeer
- Knelpunt betaalbare woningen in kaart brengen en met betrokken partijen oplossingen zoeken
- Onderzoeken van behoeftes bij netwerkpartners (o.a. naar samenwerking rond ‘burendag’) en stimuleren van sector overstijgende samenwerking volgens visie ‘Gewoon in de wijk’

# Sociale & technologische innovaties





# Sociale & technologische innovaties



## Ambitie

- Gezondheid, zelfstandigheid en kwaliteit van leven voor inwoners van de regio bevorderen door de inzet van sociale en technologische innovaties
- Stimuleren en faciliteren van innovatieve oplossingen en werkwijzen die bijdragen aan de ambities van de thema's 'Arbeidsmarkt in balans', 'Juiste Zorg op de Juiste Plek' en 'Inclusieve samenleving'
- Bevorderen en faciliteren van samenwerking tussen organisaties op (complexe) vraagstukken rondom innovaties

## Hoe?

- Inzicht bieden in werkende oplossingen om efficiënte zorg te verlenen
- Aansluiten bij bestaande en nieuwe innovatieprogramma's.
- Verbreden en verdiepen coalitie digivaardig (medewerkers, cliënten, verwanten en mantelzorgers)
- Verbreden en verdiepen van het Leernetwerk Baancreatie i.s.m. AWWN (van functies naar rollen en talenten)

**Jaarplan 2022**

**Samen anders  
Samen sterk**

 **samen  
voor betere zorg**