

Samen werken aan een toekomstbestendige regionale arbeidsmarkt voor zorg en welzijn Kennemerland, Amstelland en Meerlanden

Arbeidsmarkt in balans

 Q3 en Q4

Kiezen en toeleiden

Doelgroep zij-instromers en herintreders



- 16 deelnemers (recruiters, communicatieadviseurs) geïnspireerd met de workshop 'Google Analytics voor recruitment'.

Doelgroep scholieren/jongeren



- Minimaal 350 scholieren zijn bereikt via gastlessen, studiemarkten en voorlichting.
- Update Jongerencampagne mijntoekomstmijnzorg.nl.

RSOP



- 5e uitvraag RSOP is verstuurd met extra aandacht voor mbo-certificaten en oriëntatieprogramma mbo en hbo.

Studentenbegeleiding



- 8 organisaties, Nova College en Hogeschool Inholland in de coalitie 'Voldoende goede studentbegeleiding'.

Anders opleiden



- 9 organisaties en Nova College bevorderen instroom anderstaligen door een gezamenlijk voortraject.
- Versnelde leerroutes mbo verpleegkundigen: 68 gediplomeerden.
- 17 studenten naar het 2^e leerjaar van leerroute Maatschappelijke Zorg.

Verzuimaanpak, preventie/vitaliteit



- 53 deelnemers van 9 organisaties namen deel aan de masterclasses 'Goed Werk & Goed Werkgeverschap'.
- Landelijk uitstroomonderzoek is gepubliceerd.

Duurzaam meedoen



- 403 afgeronde Sterk in je Werk-trajecten.
- 11 organisaties en 307 medewerkers namen deel aan de Sterk in je Werk Week 2021.

Verduurzamen en verbreden inzet van sociale en technologische innovaties



- 14 organisaties bij het 'Innovatienetwerk' en 5 aan de innovatiecoalitie 'Toekomstbestendige ouderenzorg'.
- Innovatiemenukaart met inspirerende praktijkvoorbeelden, waaronder Living LAB.

Anders werken en leren



- Derde update e-magazine 'Samen digitaal vaardig in zorg & welzijn' in januari 2022.
- Landelijke pilot Medewerker en Technologie (MET).
- Baancreatie: aanpak 'maatwerk werkgevers' met AWWN uitgewerkt.

Leren en opleiden

Werken en behoud

Innovatie



ONDERSTEUNING TIJDENS DE CORONACRISIS

Ook in de tweede helft van 2021 raakte de coronacrisis zorg- en welzijnsorganisaties hard. Het team van Samen Voor Betere Zorg heeft hen ondersteund, bijvoorbeeld ten aanzien van de Noodregeling Kinderopvang. We organiseerden het coronaspreekuur waarin organisaties tips, inspiratie en oplossingen deelden en gaven inspiratie op het gebied van werving en selectie van kandidaten, zoals de Nationale Zorgreserve, Randstad, het UWV en het Rode Kruis. Ook gaven we informatie over het verlengen van de subsidieregeling 'coronabanen in de zorg'.



LEREN EN ONTWIKKELEN

'Anders' Opleiden, innovaties rond leren en ontwikkelen

Naast meer opleiden is in 2021 de aandacht wederom uitgegaan naar anders opleiden. De focus lag op andere inhoud van opleidingen, andere methodieken en op de benodigde randvoorwaarde studentbegeleiding. Enkele pilots zijn de pilotfase voorbij en maken deel uit van reguliere activiteiten, zoals 'Versneld BBL Verpleegkunde niveau 4' en 'Instroomtraject voor anderstaligen'. Bovendien waren er volop initiatieven rond 'Digitaal & Sociaal Leren en Ontwikkelen'. Zo is het voornemen om in 2022 te starten met een regionaal platform rondom Learning Management Systemen en de Onboarding App.



WERKEN EN BEHOUD

Inspirerende masterclasses vanuit het kompas 'Goed Werk & Goed Werkgeverschap'

Zorg- en welzijnsorganisaties in de regio hebben het gezamenlijk streven om te komen tot vitale organisaties met vitale zorgprofessionals. Vanuit het kompas 'Goed Werk & Goed Werkgeverschap' vonden er dit najaar diverse inspirerende masterclasses plaats, waaronder 'Regie houden bij slachtoffergedrag' en 'Zelfleiderschap in de zorg'. De masterclass 'Effectieve gespreksvoering bij schurende arbeidsrelaties' werd gegeven door twee trainers gespecialiseerd in arbeidsmediation in de gezondheidszorg. "Verfrissend!", "Verhelderend" en "De moeite waard!", waren enkele reacties van de deelnemers na afloop.



AAN DE SLAG MET JE VEERKRACHT

Zorg goed voor jezelf, juist nu! Wij zijn trots dat 11 zorg- en welzijnsorganisaties de krachten hebben gebundeld om tot een mooi aanbod in de Sterk in je Werk week te komen. De week kreeg het thema VEERKRACHT en draaide om vitaliteit, ontmoetingen, werkplezier, ontspanning en ontwikkeling. 307 medewerkers maakten een keuze uit gratis workshops, webinars en lezingen. "Veel variatie en interessante onderwerpen", "Veel geleerd en fijn te oefenen en ervaringen delen/uitwisselen met collega's", "Ik vond het leuk en rustgevend om te doen, moeten ze vaker doen!", aldus enkele medewerkers. Medewerkers kunnen voor gratis loopbaanadvies terecht bij www.sterkinjewerk.nl of het [Vitaliteitsprogramma](#).



SOCIALE EN TECHNOLOGISCHE INNOVATIES

Duurzaam inzetbaar door digitalisering en inzet van technologische innovaties

Zorgmedewerkers krijgen steeds meer te maken met digitalisering en de inzet van technologie, maar er is voor deze groep weinig aanbod in (bij)scholing. Digitalisering, sociale en technologische innovaties bieden kansen om werkdruk te verlagen en werkplezier te verhogen, maar kunnen ook een bron van stress zijn als je niet zo digivaardig bent. In december was er in de studio van 3D Makers Zone een [livestream](#) van het Innovatienetwerk en de coalitie 'Samen digitaal vaardig'. Tafelgasten waren Gerrit Oostendorp en Zoja Vermeij van Kennemerhart en Tim van der Voord van het Nova College en Smart Makers Academy. De focus van de uitzending lag op duurzame inzetbaarheid van zorgmedewerkers door digitalisering en de inzet van technologie.