



PROJECT BAANCREATIE

Sleutel samen met andere werkgevers aan duurzaam werk! Ervaren uw medewerkers een hoge werkdruk? Blijft er regelmatig werk liggen? Kijk dan eens anders naar uw werkprocessen en betrek nieuwe mensen bij het werk. Door in het huidige werk taken vrij te spelen, lost u meerdere uitdagingen tegelijkertijd op.

De uitdagingen op de arbeidsmarkt

Waar er aan de ene kant in sommige sectoren oplopende personeelstekorten zijn, staan er aan de andere kant werkzoekenden te springen om aan de slag te gaan.

Werkgeversvereniging AWWN wil samen met werkgevers een lans breken voor inclusief en duurzaam werk.

Wat is baancreatie precies?

Baan- of functiecreatie gaat over het vrijspelen van taken. Door in te zetten op baancreatie, draagt u bij aan de duurzame inzetbaarheid van uw huidige personeel en vergroot u tegelijkertijd de kansen van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Zij hebben vaak een praktijkgerichte oriëntatie en hebben soms (nog) geen volwaardige vak certificering. Met baancreatie krijgt u het beschikbare werk beter afgestemd op de beschikbare capaciteit op de arbeidsmarkt, o.a. op de capaciteiten en talenten van mensen die moeilijker aan een baan komen.

Werkgevers die aan de slag zijn met baancreatie, ervaren allerlei mooie voordelen:

- De werkdruk gaat omlaag: huidige medewerkers worden ontlast, vanwege extra ondersteuning op niet-kerntaken.
- De ontwikkeling van medewerkers neemt toe: medewerkers krijgen meer ruimte voor ontwikkeling en kunnen beter worden ingezet op hun talenten.
- De maatschappelijke waarde van de organisatie neemt toe: terwijl werkzoekenden een waardevolle kans krijgen, profiteert de gehele organisatie van een team dat divers en slagvaardig is.

Wat kunnen werkgevers verwachten van het project Baancreatie?

In het project Baancreatie helpt AWWN u op weg bij de eerste stappen naar een duurzame organisatie. U als werkgever:

...gaat op een slimme manier werk maken van procesinnovatie; in een leernetwerk met andere werkgevers uit de regio leert u van ieders kijk op werkprocessen en wat er bij baancreatie wel en niet meteen goed gaat.

...maakt kennis met een groep van (externe) baancreatie-professionals die weten welke baancreatie-methodieken bij welke behoefte aansluit.

...krijgt ondersteuning bij het maken van een business case die aansluit op de behoefte die past bij uw organisatie.

...ontvangt een advies t.a.v. de betreffende baancreatie-methode en het werven en plaatsen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Samen met de deelnemers maken we een programma op maat. Doet u mee?

Meer informatie? Deelnemen?

Neem contact op met projectcoördinator Zorg Astrid Bijl (a.a.bijl@amsterdamumc.nl /06 14686064) of met Inge Müller van samen Voor Betere Zorg (i.muller@vbzkam.nl).