

Vacaturepeiling najaar 2020

Hieronder vindt u een samenvatting van de resultaten van de vacaturepeiling najaar 2020. Deze is uitgezet onder zorg- en welzijnsorganisaties in de regio's Noord-Holland en Flevoland. Onderstaande resultaten hebben betrekking op de regio's Midden- en Zuid-Kennemerland, Amstelland en Meerlanden. Het betreft vacatures zorg- en welzijnsmedewerkers op mbo t/m wo- niveau, in peilweek 41 van 2020 (12 oktober t/m 16 oktober).

Resultaten:

- **23 organisaties** uit de regio's Midden- en Zuid-Kennemerland en Amstelland en Meerlanden deelden hun gegevens over hun openstaande vacatures, de respons was **63%**¹.
- De gemiddelde **vacaturegraad**² was in het najaar 2020 **2,4**. In het najaar 2019 was de vacaturegraad 2,7.
- In totaal meldden de deelnemende organisaties **553 vacatures** in de peilweek, waarvan (in absolute zin) de meeste in de VVT (248).
- In de **GGZ** is er sprake van **de hoogste vacaturegraad (4,8)**. Wanneer de wo vacatures niet worden meegenomen, is de vacaturegraad lager (2,4). Ook dan heeft de GGZ de hoogste vacaturegraad. De gehandicaptenzorg volgt met een vacaturegraad van 2,3.
- Maar liefst **50%** van de vacatures onder zorg- en welzijnspersoneel werd als **moeilijk vervulbaar** aangemerkt. In het najaar 2019 lag dit aantal op 59%.
- De **sector** met het hoogste aantal **moeilijk vervulbare** vacatures is de **VVT** (61%).
- In absolute aantallen waren de **meeste vacatures** op **mbo-niveau 3 en 4 (338)**. Organisaties in de Gehandicaptenzorg meldden vooral vacatures op mbo-niveau 3 en 4 niveau (80,6%) gevolgd door organisaties binnen de VVT (72,2%). Organisaties uit de GGZ (51%) en Welzijn en Jeugd (75%) meldden veel vacatures op **wo-niveau**.
- **Knelpuntfuncties** waren o.a.: verpleegkundigen (mbo en hbo), verzorgenden IG, (woon)begeleiders en GZ- psychologen. *Deze functies worden al enkele jaren als knelpuntfunctie genoemd.*
- Organisaties meldden minder vacatures dan in eerdere peilingen. Een mogelijke verklaring is dat organisaties vacatures op andere manieren vervullen door de huidige **context van Covid-19**. Lees hierover meer in de uitgebreide toelichting 'Vacaturepeiling najaar 2020 SIGRA, Zowelwerk en samen Voor Betere Zorg'.

¹ Er zijn deze peiling meer organisaties benaderd dan de peilingen ervoor. Het aantal organisaties dat heeft gereageerd blijft nagenoeg gelijk. Hierdoor ligt de respons in het najaar 2020 lager dan in andere jaren.

² Vacaturegraad = (aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))*100. Zie toelichting op de achterzijde van de gezamenlijke factsheet.

Totaal aantal vacatures, vacaturegraad en deelnemende organisaties in peilweek

	Totaal vacatures	Vacaturegraad najaar 2020*	Vacaturegraad najaar 2019*	Aantal organisaties
Ziekenhuizen	53	**	2,7	1
Verpleging, verzorging, thuiszorg	248	2,0	3,2	7
Gehandicaptenzorg	134	2,3	2,3	5
Geestelijke gezondheidszorg	107	4,8	4,8	2
Welzijn en Jeugd	4	**	0,0	1
Eerstelijns zorg + GGD + overig	7	2,0	**	2

*Vacaturegraad = (aantal vacatures/(aantal medewerkers+ aantal vacatures))*100. Zie toelichting op de achterzijde van de gezamenlijke factsheet.

** In het najaar 2019/2020 namen in deze sectoren onvoldoende organisaties deel om de vacaturegraad te kunnen berekenen.

Aantal vacatures per niveau en percentage moeilijk vervulbare vacatures, per werkveld

	% moeilijk vervulbaar	Mbo 1,2	Mbo 3,4	Hbo/hbo +	Wo
Ziekenhuizen	15%	1	28	17	7
Verpleging, verzorging, thuiszorg	61%	44	179	18	7
Gehandicaptenzorg	48%	4	108	19	3
Geestelijke gezondheidszorg	51%	1	22	29	55
Welzijn en Jeugd	0%	0	0	1	3
Eerstelijnszorg + GGD + overig	0 %	0	1	4	2
Totaal	50%	50	338	88	77

*Deelnemende organisaties worden hartelijk bedankt voor hun input.
Wilt u meedoen of heeft u vragen? Neem contact op met Sacha Bakker: sbakker@sigra.nl*