

# Arbeidsmarkt in balans

**DIT ZIJN DE REGIONALE RESULTATEN  
WAAR WIJ IN 2021 SAMEN VOOR GAAN!**



**MEER MEDEWERKERS  
(ZIJ-INSTROOM EN BEHOUD)**

**INNOVATIE**

**ANDERS OPLEIDEN**

**SAMEN STERK. SAMEN VOOR BETERE ZORG**



**samen Voor Beter Zorg**  
Kennemerland, Amstelland & Meerlanden

# AMBITIES KIEZEN EN TOELEIDEN

- De verschillende doelgroepen (potentiële) medewerkers hebben een positief en realistisch beeld van werken en leren in Zorg en Welzijn.
- De verschillende doelgroepen (potentiële) medewerkers vinden makkelijk en laagdrempelig hun weg naar de zorgorganisaties.
- De instroom van medewerkers bij zorg- en welzijnsopleidingen is vergroot.

## RESULTATEN

### 1. DOELGROEP ZIJ-INSTROMERS EN HERINTREDERS

- a. Gezamenlijke, intersectorale aanpak is ontwikkeld en uitgevoerd t.a.v. zij-instromers (ontwerpen en uitvoeren van oriëntatietrajecten, matching, opleiden, arbeidsvoorwaarden)
- b. ZORG IK shop is geopend
- c. Minimaal 450 bezoekers aan (online) voorlichtingsbijeenkomsten, (online) banen/ beroepenmarkten, webinars, ZORG IK shop
- d. 40 werkzoekenden hebben maandelijks vervolgstap gezet bij SIJW/ Paskamer Zorg/ organisaties/ onderwijs
- e. Paskamer Zorg wordt ingezet bij regionale werving

### 2. DOELGROEP SCHOLIEREN EN JONGEREN

- a. Minimaal 400 scholieren zijn bereikt via (online) gastlessen/ voorlichting/ films op scholen, jongerenevenementen en website mijn toekomstmijnzorg
- b. Jongerencampagne mijn toekomstmijnzorg.nl is aangesloten op IK Zorg campagne



# AMBITIES LEREN EN OPLEIDEN

- Minimaal 20 organisaties doen actief mee aan de regionale strategische opleidingsplanning (inclusief inzet op de thema's 'meer en anders opleiden').
- 30% van de organisaties heeft haar opleidingsdoelstellingen voor 2022 vanuit een strategische personeelsplanning gedefinieerd.
- De begeleiding is verbeterd en efficiënter zodat de uitstroom tijdens de opleiding vermindert.

## RESULTATEN

### 3. REGIONALE STRATEGISCHE OPLEIDINGSPLANNING (RSOP) VERDER GEBORGD IN ORGANISATIES EN REGIO

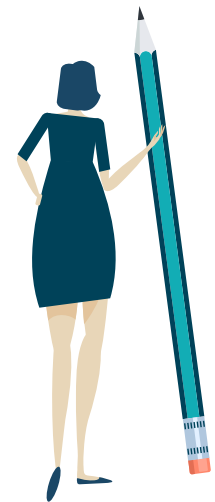
- a. Planning initiële opleidingen t/m 2024 is gemaakt
- b. Meerjarenplanning 'digivaardig in de zorg' en 'toerusten werkbegeleiders' is op hoofdlijnen in beeld

### 4. VERBREDEN, VERDIEPEN, PROFESSIONALISEREN VAN STUDENTBEGELEIDING OP DE WERKPLEK

- a. 8 organisaties hebben experimenten met andere vormen van stagebegeleiding uitgevoerd
- b. Digitale informatievoorziening voor begeleiders is geoptimaliseerd

### 5. VERBREDEN, VERDIEPEN, PROFESSIONALISEREN VAN INNOVATIEVE OPLEIDINGEN

- a. 40 studenten zijn gestart in Schakeltraject Anderstaligen
- b. 25 zij-instromers zijn gestart met modulaire HBO-V en Social Work opleiding
- c. 25 sportstagiairs zijn gestart in zorgorganisaties
- d. 20 studenten hebben diploma via versneld BBL mbo 4 verpleegkunde behaald
- e. 25 studenten zijn gestart met Innovatieproject Maatschappelijke Zorg VGZ
- f. Visie op jongerenonderwijs is ontwikkeld
- g. Concept Gilde-leren voor BOL studenten is ontworpen
- h. Regionale pilot bevordering arbeidsmarkt jeugdhulp is gestart, aansluitend op landelijke initiatieven: mbo en hbo niveau functies zijn uitgewerkt en opleidingen en begeleiding zijn aangepast



# AMBITIES WERKEN EN BEHOUD

- In 2021 is het verzuim (regionaal) met 1% verlaagd t.o.v. 2019, waardoor we 500 zorgprofessionals minder hoeven te werven, opleiden en begeleiden.
- Het werkplezier en de vitaliteit van de zorgprofessionals is verhoogd, waardoor uitval en uitstroom wordt voorkomen én bijgedragen wordt aan het verhogen van de kwaliteit en continuïteit van de cliëntenzorg.

## RESULTATEN

### 6. VERZUUMAANPAK, PREVENTIE/ VITALITEIT, ONTWIKKELINGSGERICHTE ORGANISATIES

- a. 10 organisaties nemen deel aan Masterclasses
- b. 5 uitgevallen medewerkers zijn gere-integreerd bij andere zorgorganisaties

### 7. DUURZAAM MEEDOEN (MEDEWERKERS)

- a. 600 trajecten Sterk In Je Werk loopbaan en vitaliteit zijn uitgevoerd
- b. 12 organisaties hebben deelgenomen aan Sterk In Je Werk week
- c. 3000 medewerkers hebben deelgenomen aan Stapop1 (online tool eigen regie inzetbaarheid)

### 8. DIGITAAL UITSTROOMONDERZOEK

- b. Minimaal 18 organisaties nemen deel aan het online uitstroomonderzoek



# AMBITIES SOCIALE EN TECHNOLOGISCHE INNOVATIE

- Innovaties dragen zichtbaar bij aan kwaliteit van zorg en oplossen van personeelstekorten.
- Meerdere organisaties werken samen op (complexe) samenwerkingsvraagstukken rondom innovaties.

## RESULTATEN

### 9. VERDUURZAMEN EN VERBREDEN VAN INZET VAN SOCIALE EN TECHNOLOGISCHE INNOVATIES

- a. Werkconferentie Kunstmatige Intelligentie in de zorg: minimaal 2 praktijkvoorbeelden zijn gedeeld en verder uitgewerkt
- b. Minimaal 8 organisaties nemen deel aan het innovatienetwerk
- c. VBZ en onderwijs hebben samen een zorgtechnologie event georganiseerd, bijvoorbeeld Mackathon
- d. Regionale innovatie-menukaart is gemaakt met daarop innovaties die echt werken in de praktijk
- e. 4 themabijeenkomsten 'HR en zorg innovaties' zijn georganiseerd

### 10. ANDERS WERKEN EN LEREN

- a. Pilot Digitaal Social Netwerk (LXP platform met o.a. mogelijkheid tot gepersonaliseerd, 24/7 en plaats onafhankelijk leren) is gestart
- b. Regionale aanpak op Flexibele arbeidsmarkt en ZZP is geformuleerd en uitvoering is gestart
- c. Enkele kennissessies over anders werken zijn georganiseerd en hebben organisaties gestimuleerd tot het herformuleren van hun personeelsvraag (zoals inclusieve analyse, jobcarving, skills georiënteerd i.p.v. diploma georiënteerd, functiedifferentiatie door modulair opleiden)

### 11. DIGIVAARDIG IN DE ZORG

- a. Ontwikkelcoalitie digivaardig heeft de ontwikkeling van digivaardigheden in organisaties en in regio aangejaagd
- b. Ondersteuningsmenu digivaardigheden is opgesteld aan de hand van de behoefte van de leden
- c. Regionale kennisuitwisseling digivaardigheden is door middel van e-magazine gerealiseerd